

I Как да се свържете със защитницата?

Много просто,
подавайки оплакване.

Всеки който смята, че е дискриминиран, може да подадне оплакване от **собствено име**, а с негово съгласие може да го направи някое **друго лице** или **организацията**, която се занимава със защита на **човешките права**.

В оплакването трябва да се посочи: кой е дискриминиран, **как** е дискриминиран и кой е дискриминаторът, както и **разполагаемите доказателства**.

Оплакването се подава в **писмена форма** и трябва да бъде подписано.

Може да се подаде и по телефакс, по електронен път, а по оправдателни причини и устно, чрез протокол.

Защитницата не може да реагира на анонимно оплакване.

Оплакването се подава на адрес:

Повереник за заштиту равноправности
Београдска 70, 11000 Београд
телефон/факс: 011 243 6464
e-mail: poverenik@ravnopravnost.gov.rs

Адресът на канцеларията за прием на граждани:

Немањина 22-26, Београд
Канцеларията работи на вторник и четвъртък
Насрочване по телефона 011 243 8020 и 011 243 6464

www.ravnopravnost.gov.rs



Превод и печатането на тази брошура е финансирала Делегацията на ЕС в Сърбия, чрез ИПА 2011 проекта за „Провеждане на антидискриминационните политики в Сърбия“

Бугарски језик



Равноправието е наше право и наша отговорност

Застъпникът за защита
на равноправието
е самостоятелен и
незавасим орган,
специализиран за борба
срещу дискриминацията

Какво ЗНАЧИ дискриминация? | Кое НЕ Е дискриминация?

Дискриминацията е **всяко неоправдано правене на разлики или нееднаквото постъпване** (изключване, ограничаване или даване на предимство) по отношение на **лица или групи**, по **открит или прикрит начин**, въз основа на някакво тяхно лично качество, като например раса, цвят на кожата, гражданство, национална принадлежност или етнически произход, език, вероизповедание или политически възгледи, пол, сексуална ориентация и др.

Дискриминацията е нееднакво отношение към еднаквите и еднакво отношение спрямо нееднаквите.

Видове дискриминация

- пряка дискриминация
- косвена дискриминация
- нарушаване основите на еднаквите права и задължения
- забрана за призоваване към отговорност
- обединяване, с цел извършване на дискриминация
- изказване на омраза
- унижаване и обезпокояване
- тежка форма на дискриминация (расова, национална, религиозна нетърпимост, многостранна дискриминация, дискриминация от страна на държавните органи, търговия с хора)

Не всяко правене на разлики означава дискриминация. Съществуват случаи, когато правенето на разлики е оправдано и разрешено.

Например, разрешено е нееднаквото третиране при започване на работа, за чието извършване е необходимо работещото лице да притежава някакво специфично лично качество (висше образование, определени психо-физически качества и подобни).

Основи на дискриминацията

- раса, цвят на кожата, предци, гражданство, национална принадлежност или етнически произход, език, вероизповедание или политически възгледи,
- пол, родов идентитет, сексуална ориентация,
- имотно състояние, рождение, генетични особености, здравословно състояние, инвалидност,
- брачно и семейно положение, възраст,
- присъда,
- членство в политически, синдикални и други организации и
- всяко друго истинско или предполагаемо лично качество

Какво може да направи защитничката?

Помирение

Преди да се предприеме каквото и да било, защитничката може да предложи помирени така че дискриминираното лице и дискриминаторът с помощта на защитничката да превъзмогнат проблема.

Даване на мнения и препоръки

Когато получи оплакване, защитничката започва процедура, установява фактическото положение и дава мнение дали е извършена дискриминация, а ако е извършена издава препоръка спрямо дискриминатора как да се премахне нарушаването на правата. Ако дискриминаторът не постъпи според препоръките, защитничката издава предупреждение, а ако и след това не постъпи според препоръката информира обществеността.

Повдигане на обвинение

Ако прецени, че е необходимо, защитничката може да започне съдебно дело със съгласието на дискриминираното лице.

Подаване на заявление за извършено нарушение

Защитничката подава заявления за извършените нарушения, които са предвидени в антидискриминационни закони

Процедурата по оплакването продължава най-много 90 дни и е напълно безплатна

С доверие към застъпващата равноправието



Проф.д-р Невена Петрушич

Застъпваща защитата на равноправието

Тя е редовен професор в Юридическия факултет в Нишкия университет. До избирането е за защитник на равноправието и била декан на факултета. Автор е на повече от 20 учебници, монографии, студии и наръчници и повече от 150 научни и специализирани статии. Дейно работи в неправителствения сектор, особено в областта на човешките права, правата на жените и половото равноправие. Носителка е на наградата на ОЕСС.

Борбата срещу всички форми и видове на дискриминация е наша мисия и смисъл на работата ни. Затова искам да Ви уверя, че всяка Ваше грижливо ще бъде разгледано и в случай на дискриминация яе използваме всички разполагаеми средства, за да Ви защитим. Дискриминацията не трябва да се толерира. Затова реагирайте и потърсете защита! Всеки успешно приключен случай на дискриминация ще бъде ценен принос за изграждането на демократично и толерантно общество, в което всички граждани и гражданки имат еднакви шансове равноправно, активно и продуктивно да участват във всички сегменти на обществения живот.

Д-р Невена Петрушич